

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Σκοπός της Αρχής Ίσης Μεταχείρισης είναι η εξέταση των παραπόνων για την παραβίαση της υποχρέωσης ίσης μεταχείρισης και η επιβολή της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Η Αρχή **επιλαμβάνεται των υποθέσεων των ενδιαφερομένων που υφίστανται δυσμενή διάκριση, δηλαδή τυγχάνουν λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης.**

Ο νόμος περί ίσης μεταχείρισης απαγορεύει τη δυσμενή διάκριση βάσει προστατευόμενων χαρακτηριστικών.

Προστατευόμενα χαρακτηριστικά είναι τα εξής: φύλο, φυλή, χρώμα, εθνικότητα, εθνοτικότητα, ηλικία, μητρική γλώσσα, αναπηρία, κατάσταση υγείας, μητρότητα (εγκυμοσύνη) ή πατρότητα, οικογενειακή κατάσταση, γενετήσιος προσανατολισμός, ταυτότητα του φύλου, κοινωνική προέλευση, περιουσία, θρησκευτικές ή ιδεολογικές πεποιθήσεις, πολιτικά ή άλλα φρονήματα, το μερικό ή η ορισμένη διάρκεια της απασχόλησης, ιδιότητα μέλους συλλογικού οργάνου ή άλλη κατάσταση.

Αν θεωρείτε ότι **εξαιτίας του προστατευόμενου χαρακτηριστικού σας έχετε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση** από άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση, μπορείτε να προσφύγετε στην Αρχή.

Η Αρχή Ίσης Μεταχείρισης (ΕΒΗ) μπορεί να επιληφθεί αν **δεν έχει περάσει ένα έτος από τη λήψη γνώσης και τρία έτη από την επέλευση της παράβασης.**

### ΜΟΡΦΕΣ ΤΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ

**Άμεση διάκριση** συντρέχει όταν ένα άτομο ή μια ομάδα υφίσταται, λόγω κάποιου προστατευόμενου χαρακτηριστικού, λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση από αυτήν που υφίσταται ένα άλλο άτομο ή ομάδα σε συγκρίσιμη κατάσταση.

**Έμμεση διάκριση** συντρέχει όταν μια ενέργεια είναι εκ πρώτης όψεως ουδέτερη και αμερόληπτη, δηλαδή φαίνεται ότι δεν παραβιάζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης, πλην όμως περιάγει σε ιδιαίτερα δυσμενή θέση τα άτομα με προστατευόμενα χαρακτηριστικά.

Για παράδειγμα, έμμεση διάκριση στοιχειοθετείται όταν για την πλήρωση μιας θέσης εργασίας ο εργοδότης αδικαιολόγητα απαιτεί αδιάλειπτη σχέση εργασίας 10 ετών, αποκλείοντας με τον τρόπο αυτό από τη συγκεκριμένη εργασία όσα άτομα λόγω τοκετού και ανατροφής τέκνου διέκοψαν τη σχέση εργασίας τους (δηλ. την πλειονότητα των γυναικών από 25 έως 35 ετών).

**Η παρενόχληση** προϋποθέτει, κατά κανόνα, κάποια χρονική διάρκεια και μπορεί να είναι σεξουαλικής ή και άλλης φύσεως. Στοιχειοθετείται όταν κάποιος επιδεικνύει συμπεριφορά προσβλητική για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια σε άτομα με προστατευόμενο χαρακτηριστικό

– εξαιτίας αυτού του χαρακτηριστικού τους – με σκοπό ή αποτέλεσμα τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος απέναντί τους.

**Παράνομη απομόνωση** συντρέχει όταν, βάσει των παραπάνω χαρακτηριστικών τους, ορισμένα άτομα ή ομάδα ατόμων απομονώνονται από άλλα άτομα ή ομάδα ατόμων σε συγκρίσιμη κατάσταση, χωρίς αυτό να επιτρέπεται ρητά από τον νόμο. Στη χώρα μας, ως επί το πλείστον, η παράνομη απομόνωση στοιχειοθετείται με τη χωριστή διδασκαλία Αθίγγανων μαθητών.

**Αντίποινα** έχουμε όταν τα άτομα που αναλαμβάνουν δράση κατά της παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης υφίστανται κάποια δυσμενή διάκριση εξαιτίας αυτής της δράσης.

## ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΟΤΑΘΕΙ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΙΝΩΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΠΑΡΑΠΟΝΟ

Η διαδικασία κινείται με αίτηση προς την Αρχή από το φυσικό πρόσωπο που αδικήθηκε (αυτοπροσώπως ή μέσω πληρεξουσίου) ή από τον προϊστάμενο ή εκπρόσωπο νομικού προσώπου ή από συλλογική οργάνωση ή φορέα άσκησης συλλογικής αγωγής.

### Παράπονα μπορούν να υποβληθούν κατά:

- των οργανισμών του κράτους και των αυτοδιοικήσεων,
- των οργανισμών που ασκούν αρμοδιότητες δημόσιας αρχής,
- του Ουγγρικού Στρατού και των Σωμάτων Ασφαλείας,
- των δημοσίων επιχειρήσεων κοινού οφέλους, των οργανισμών παροχής υπηρεσιών εκπαίδευσης, κοινωνικής πρόνοιας, προστασίας παιδιών, πολιτισμού και υγείας,
- των ταμείων προαιρετικής ασφάλισης, των ιδιωτικών συνταξιοδοτικών ταμείων,
- των κομμάτων και κάθε άλλου οργανισμού που χρηματοδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

### Η Αρχή μπορεί να κινηθεί αυτεπαγγέλτως εναντίον:

- του Ουγγρικού Δημοσίου,
  - των τοπικών αυτοδιοικήσεων και των αυτοδιοικήσεων των εθνικοτήτων, αλλά και των οργάνων τους,
  - των οργανισμών που ασκούν αρμοδιότητες δημόσιας αρχής και, τέλος,
  - του Ουγγρικού Στρατού και των Σωμάτων Ασφαλείας,
- αν διαπιστώσει παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

### Η Αρχή μπορεί να κινηθεί και σε ορισμένες σχέσεις του ιδιωτικού τομέα.

Συγκεκριμένα, η Αρχή μπορεί να διενεργήσει έρευνα σχετικά με:

- τον εργοδότη, προκειμένου για σχέση απασχόλησης,
- τις επιλεγόμενες ατομικές και εταιρικές επιχειρήσεις, προκειμένου για απορρόφηση κρατικών ενισχύσεων,
- φορείς εστίασης, εμπορίου καθώς και πολιτισμού και ψυχαγωγίας,
- τον φορέα υποβολής προσφοράς ή προκήρυξης, προκειμένου για συμβάσεις.

**Η Αρχή δεν έχει δικαίωμα παρέμβασης σε όλες τις περιπτώσεις.** Για παράδειγμα, **δεν έχει αρμοδιότητες** στις έννομες σχέσεις που διέπονται από το οικογενειακό δίκαιο, υφίστανται μεταξύ συγγενικών προσώπων, σχετίζονται άμεσα με τις λατρευτικές δραστηριότητες νομικών προσώπων εκκλησιαστικού δικαίου και υφίστανται, σε σχέση με την ιδιότητα του μέλους, μεταξύ μελών οργανισμών.

**Επίσης, είναι σημαντικό να γνωρίζεις κανείς ότι η Αρχή δεν μπορεί να ερευνήσει** τις πολιτειακές πράξεις και ενέργειες της Βουλής, του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Συνταγματικού Δικαστηρίου, του Κρατικού Ελεγκτικού Συνεδρίου, του Επιτρόπου των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και των δικαστηρίων και εισαγγελιών.

## ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΑΙΤΗΣΗ

Στην αίτηση, η οποία **υποβάλλεται εγγράφως** στην Αρχή, ο καταγγέλλων **πρέπει να πιθανολογήσει ότι υπέστη δυσμενή διάκριση** και ότι αυτή η διάκριση ή λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση **οφείλεται σε προστατευόμενο χαρακτηριστικό του ίδιου.**

Η αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει **το ονοματεπώνυμο και τη διεύθυνση κατοικίας** του καταγγέλλοντος, **τη ρητή αίτησή του για έκδοση απόφασης από την Αρχή, την περιγραφή του τόπου, του χρόνου και των άλλων περιστάσεων της καταγγελλόμενης πράξης και όσα στοιχεία του καταγγελλόμενου φορέα ή προσώπου είναι γνωστά.**

## ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Όταν **η Αρχή** διαπιστώνει την αρμοδιότητά της επί της υπόθεσης, **κατά γενικό κανόνα** προβαίνει στην **εξακρίβωση των πραγματικών περιστατικών** στο πλαίσιο μιας **ακρόασης** στην οποία καλεί αυτοπροσώπως τον καταγγέλλοντα και τον (τους) καταγγελλόμενο(-ους).

**Εφόσον το ζητήσουν οι μάρτυρες, η Αρχή μεταχειρίζεται εμπιστευτικά τα δεδομένα τους,** ιδίως προκειμένου για διάκριση στον τομέα της απασχόλησης, όπου οι μάρτυρες είναι υπάλληλοι του καθ' ου η διαδικασία εργοδότη.

**Η ακρόαση είναι δημόσια,** αλλά εφόσον συντρέχει λόγος, η Αρχή μπορεί να αποκλείσει τη δημοσιότητα της συνεδρίασης, ολόκληρης ή τμήματός της, έναντι του κοινού (π.χ. λόγω προσωπικών συμφερόντων ανήλικου παιδιού).

## ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΔΕΙΞΕΩΝ

### Υποχρέωση πιθανολόγησης του αιτούντος

Ο αιτών δεν απαιτείται να αποδείξει, αρκεί να πιθανολογήσει ότι υπέστη δυσμενή διάκριση και ότι κατά τον χρόνο της παράβασης διέθετε ή θεωρεί ότι διέθετε κάποιο από τα προστατευόμενα χαρακτηριστικά που απαριθμούνται στον νόμο, άρα η δυσμενής διάκριση που επισημαίνει, οφείλεται στο προστατευόμενο χαρακτηριστικό που είχε.

Σε περίπτωση αγωγής συλλογικού συμφέροντος, και εφόσον η δυσμενής διάκριση δεν έχει επέλθει ακόμη, πρέπει να πιθανολογηθεί η άμεση απειλή της δυσμενούς διάκρισης.

### Υποχρέωση απόδειξης του καθ' ου η διαδικασία προσώπου ή οργανισμού

Αν ο αιτών έχει πιθανολογήσει τα προαναφερόμενα, ο καθ' ου η διαδικασία μπορεί να αποφύγει τον καταλογισμό νομικών ευθυνών αν αποδείξει ότι

- δεν συντρέχουν τα πραγματικά περιστατικά που πιθανολογεί ο αιτών,
- έχει συμμορφωθεί με την αρχή της ίσης μεταχείρισης, επειδή δεν υπάρχει αιτιώδης συνάφεια μεταξύ του προστατευόμενου χαρακτηριστικού και της δυσμενούς διάκρισης που υπέστη,
- στην καταγγελλόμενη περίπτωση δεν είχε υποχρέωση να συμμορφωθεί με την αρχή της ίσης μεταχείρισης (ο νόμος το επιτρέπει, αλλά μόνο σε περιορισμένη έκταση, π.χ. όταν το είδος ή η φύση της εργασίας δικαιολογεί μια αναλογική διάκριση).

### ΤΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΑΡΧΗ

Εάν από τη διαδικασία προκύψει ότι ο καθ' ου η διαδικασία **παραβίασε την αρχή της ίσης μεταχείρισης**, η Αρχή μπορεί

- να διατάξει την άρση της παράνομης κατάστασης,
- να απαγορεύσει την άσκηση παράνομης συμπεριφοράς στο μέλλον.
- να δημοσιοποιήσει την απόφαση με την οποία διαπιστώνει την παράβαση,
- να επιβάλει πρόστιμο από 50 χιλιάδες έως 6 εκατομμύρια φιορίνια,
- να αποφασίσει για τον καταλογισμό των εξόδων της διαδικασίας στον παραβάτη.

**Όμως, η Αρχή δεν μπορεί να ορίσει** αποζημίωση για τον ενδιαφερόμενο ούτε μπορεί να διατάξει επαναφορά στην προηγούμενη κατάσταση (π.χ. δεν μπορεί να υποχρεώσει τον εργοδότη να τοποθετήσει τον καταγγέλλοντα στην προηγούμενη θέση εργασίας).

Κάθε φορά, πριν λάβει την απόφασή της, η Αρχή επιχειρεί να φέρει τα μέρη σε **συμβιβασμό**. Σε περίπτωση που τα μέρη δείξουν προθυμία και ο συμβιβασμός που θα προκύψει, είναι σύμφωνος με τη νομοθεσία, η Αρχή με απόφασή της προβαίνει στην έγκριση του συμβιβασμού. Ο συμβιβασμός μπορεί να εκτελεστεί αναγκαστικά, όπως και οι αποφάσεις διαπίστωσης παράβασης.

Η διαδικασία είναι ατελής.

### ΤΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Στις διαδικασίες λόγω παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης οι κοινωνικοί και συλλογικοί φορείς μπορούν να παραστούν ως **εκπρόσωποι** μετά από έγγραφη εξουσιοδότηση του καταγγέλλοντος. Οι οργανώσεις απολαμβάνουν επίσης τα λεγόμενα **«δικαιώματα πελάτη»** (δικαίωμα λήψης ειδοποίησης, πρόσβασης στα έγγραφα, υποβολής δηλώσεων).



Μη κρατικές οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν την **παρέμβαση της Αρχής** σε περίπτωση παράβασης ή άμεσης απειλής παράβασης σχετικά με μείζονες ομάδες που διαθέτουν κάποιο προστατευόμενο χαρακτηριστικό (π.χ. θρησκευτικές πεποιθήσεις, αναπηρία, σεξουαλικό προσανατολισμό, φυλετική ή εθνοτική καταγωγή).

Αυτές οι οργανώσεις στην παραπάνω περίπτωση **μπορούν επίσης να ασκήσουν αγωγή προσβολής προσωπικότητας αλλά και εργατικής διαφοράς ενώπιον των δικαστηρίων (αγωγή συλλογικού συμφέροντος).**

## ΕΝΔΙΚΑ ΜΕΣΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Οι αποφάσεις της Αρχής Ίσης Μεταχείρισης (ΕΒΗ) **δεν υπόκεινται σε έφεση**, αλλά μπορούν να υποβληθούν για **δικαστική αναθεώρηση** στο Διοικητικό και Εργατικό Δικαστήριο Βουδαπέστης. Η δικαστική διαδικασία διεξάγεται ατελώς μόνο σε περίπτωση που στον ενάγοντα έχει χορηγηθεί προσωπική απαλλαγή από τα τέλη.

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

### Ταχυδρομική διεύθυνση

1013 Budapest, Krisztina körút 39/B

Τηλέφωνο: +36 1 795-2975

Ηλεκτρονική διεύθυνση: [ebh@egyenlobanasmod.hu](mailto:ebh@egyenlobanasmod.hu)

**Μπορείτε να πάτε αυτοπροσώπως στους συνεργάτες ίσης μεταχείρισης.**

Θα βρείτε τις διευθύνσεις τους στην ιστοσελίδα:

[www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu)



TÁMOP-5.5.5/08/1

„A diszkrimináció elleni küzdelem –  
a társadalmi szemléletformálás és hatóságai munka erősítése”

Egyenlő Bánásmód Hatóság  
1013 Budapest, Krisztina krt. 39/B  
[www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu)



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.