

FONTOS TUDNIVALÓK AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD HATÓSÁG ELJÁRÁSÁRÓL

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság **azoknak az ügyfeleknek az ügyében jár el, akiket diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ér.**

Az egyenlő bánásmódról szóló törvény **védett tulajdonságok** alapján tiltja a hátrányos megkülönböztetést: ilyen a nem, bőrszín, nemzetiiséghez való tartozás, fogyatékoság, politikai vélemény, családi állapot, terhesség, szexuális irányultság, életkor, vagyoni helyzet stb.

Ha Ön úgy érzi, hogy **védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül**, mint más, hasonló helyzetben lévő személy, akkor keresse fel a hatóságot!

A DISZKRIMINÁCIÓ TÍPUSAI

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés történik, ha egy személy anyasága vagy női nemhez tartozása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, vele összehasonlítható helyzetben lévő személy.

Közvetett a hátrányos megkülönböztetés akkor, ha egy intézkedés látszólag semleges és elfogulatlan, tehát úgy tűnik, hogy nem sérti az egyenlő bánásmódot, de a nőket, a várandósokat vagy az anyákat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányosabb helyzetbe, mint másokat. Ilyen intézkedés lehet például a munkaidő-beosztás számukra hátrányos megváltoztatása.

Zaklatás akkor valósul meg, ha nőkkel szemben – e tulajdonságuk miatt – olyan, emberi méltóságot sértő magatartást tanúsít valaki, amelynek célja vagy hatása, hogy velük szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet alakuljon ki.

Megtorlásról akkor beszélhetünk, ha az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt fellépő személyeket ezen fellépésük miatt éri valamilyen hátrány.

Önt nőként diszkrimináció éri, ha:

- határozott idejű munkaszerződését nem hosszabbítják meg annak lejártakor azért, mert előzőleg bejelentette munkáltatójának, hogy gyermeket vár;
- próbaidő alatt azonnali hatállyal megszüntetik munkaviszonyát azért, mert bejelenti, hogy terhes;
- adott munkakör betöltését arra hivatkozással utasítja el a munkáltató, hogy arra eddig csak férfi munkaerőt alkalmazott;
- egy munkahelyre történő jelentkezésekor
 - kiskorú gyermekeire, vagy gyermekeinek számára való hivatkozással – elutasítják a felvételt;
- egyenlő értékű munkáért férfi munkatársainál kevesebb bért kap;
- neme, terhessége, anyasága miatt – e tulajdonságokra való hivatkozással – megtagadnak Öntől –, vagy esetleg rosszabb minőségben nyújtanak Önnek valamilyen szolgáltatást stb.



KI FORDULHAT A HATÓSÁGHOZ ÉS KIKKEL SZEMBEN LEHET PANASZT TENNI?

Bárki felkeresheti a hatóságot, aki úgy érzi, hogy vele szemben megsértették az egyenlő bánásmód követelményét.

Panaszt lehet benyújtani:

- állami, önkormányzati szervezetek,
- hatósági jogkört gyakorló szervezetek,
- a Honvédség és a rendvédelmi szervek,
- közszolgáltatók, oktatási, szociális, gyermekvédelmi, művelődési, egészségügyi szolgáltatást nyújtó intézmények,
- önkéntes biztosítópénztárok, magánnyugdíjpénztárok, a pártok és minden egyéb költségvetési szerv ellen.

A hatóság el tud járni a magánszféra bizonyos viszonyaiban is. Vizsgálatot folytathat az EBH:

- foglalkoztatási jogviszonyban a munkáltató,
- állami támogatás felhasználása során a támogatásban részesülő vállalkozások,
- vendéglátó-ipari, kereskedelmi, valamint művelődés és szórakozás céljára létrehozott intézmények,
- szerződéskötésre ajánlatot tevő vagy ajánlattételre felhívó tekintetében.

MIT KELL TARTALMAZNIA A KÉRELEMNEK?

A hatósághoz írásban benyújtott kérelemben a panaszosnak **valószínűsítene kell, hogy hátrány érte**, és hogy ez a hátrány vagy kedvezőtlen bánásmód **milyen védett tulajdonságára vezethető vissza**.

A kérelemnek tartalmaznia kell a panaszos **nevét, lakcímét, valamint a hatóság döntésére irányuló kifejezett kérését**, a sérelmezett cselekmény helyének, idejének, egyéb körülményeknek a leírását, és a bepanaszolt szerv vagy személy ismert adatait is.

Személyesen felkeresheti egyenlőbánásmód-referenseinket a megyeszékhelyeken is!

Egyenlő Bánásmód Hatóság

Telefon: +36-1 795-2975
E-mail: ebh@egyenlobanasmod.hu
www.egyenlobanasmod.hu

A NŐKET ÉRINTŐ DISZKRIMINÁCIÓRÓL

