

7/15/2010

Civil képzés

A Vas megyei Civil Szolgáltató Központ ingyenes munkaerőpiaci képzést indít a foglalkoztatásra szakosodott civil szervezetek tagjainak, munkatársainak és önkénteseinek, valamint álláskereső magánszemélyeknek egyaránt.

A két alkalommal megrendezésre kerülő tanfolyam során a civil szervezetek tagjai, munkatársai alapvető munkajogi ismereteket szerezhetnek, a civilek foglalkoztatási kapacitását növelő lehetőségeiről kapnak fontos információt, továbbá bemutatásra kerülnek az állás és munkaerőkeresés hatékony módszerei a számítástechnikai eszközök használatával.

A képzés munkajogi részének oktatása a PILI (Public Interest Law Institute) Magyar Pro Bono Központ segítségével valósul meg. Időpontja 2009. november 19. 16-18 óra. A képzések helyszíne MNIK, Szombathely, Ady tér 5. 202-es terem. **POGÁCS**

Népszerűsítették az őshonos magyar baromfit

HUBA napot rendeztek Megyeren

Különös meghívást kapott a Hegyháti Foglalkoztatási Paktum a közelmúltban. A Veszprém megyei Megyerre, Magyarország legkisebb településére. Itt második alkalommal rendezték meg a „HUBA” napot. De mi is az a HUBA nap és miért éppen Megyer adott ennek helyet?

A HUBA a magyar őshonos baromfi népszerűsítésére szerveződött szakmai és gasztronómiai program. Szervezője a gödöllői Magyar Kisállatnemesítő és Génmegőrző Egyesület és a gödöllői Allattenyésztési és Takarmányozási Intézet baromfi génbankja. A civil egyesület és az intézet közös elhatározása, hogy a Magyarországon őshonos őszes baromfit génbankjukban, mintatelepükön megőrizzük és tenyésztjük. Ám a rezervátum jellegtől elhatárolódnak, ezért a tenyésztett baromfiakat ingyen kiadják olyan településeknek, akik vállalják, hogy szervezetten és

felelősséggel felméri falvaikban a tartási igényeket.

Az egyezés egyszerű: a leendő állattartók ingyen kapják meg a Magyarországon őshonos tyúkokat, pulykákat, kacsákat. Cserébe azt kell vállalniuk, hogy a legszebb példányokat ők is továbbtenyésztik. A kevésbé szépet természetesen a háztartások felhasználhatják saját szükségleteikre. A baromfik épp az őshonosságuk miatt ellenállóak a betegségekkel szemben és húruk is természetesen ízletes, tojásaik tele vannak tápértékkel. Akik kollektíven vállalják a tenyésztést, egyfajta mintatelepülés státusz

kapnak. Ez azt jelenti, hogy azok a falvak, akiket érdekelne ez a rendszer, náluk tanulmányozhatják a működést. Aztán, ha a települési vezetők úgy döntenek, ezekből a mintafalvakból lehet továbbvinni, igényelni az őshonos baromfiakat. A lehetőség nem csak a génállomány megőrzéséhez járul hozzá, hanem egyfajta foglalkoztatási lehetőség csíráját is magában rejtja, ha valaki komolyan foglalkozna a tenyésztéssel. De a halmozottan hátrányos helyzetű kistérségekben csupán az önellátásra való törekvés is munkaerőpiaci megélhetési esélyeket javít és ez sem utolsó szempont.

Vas megyében jelenleg Oszkóban található a házi gazdaságokban a génbankból kapott őshonos tyúkok, de a lehetőség minden település számára nyitott. **pam**

Egyenlő Bánásmódot Hatóság Vas megyében



A szerző felvétele

Immár hat éve működik budapesti központtal, 2009. szeptember elseje óta pedig megyei központokban, így Szombathelyen is az Egyenlő Bánásmód Hatóság.

A szombathelyi Esélyek Háza ad teret a Vas megyei irodának, amelynek jogásza dr. Jójárt Ágnes Szilvia (*képünkön*). Az ügyvéd nő nemcsak Szombathelyen tart ügyfélfogadást, hanem egy nyertes, európai uniós projekt keretében 46 hónapon át bejárja Vas megyét. Kőszegen szeptemberben kezdődött a sorozat, október végén Szentgotthárdra látogatott az egyenlő bánásmód referens.

Az országos hálózat a következő csaknem két évben 1 milliárd forintból gazdálkodhat – ebből is a Vas megyei ügyekre is. Az eddigi tapasztalatok alapján a leg-

gyakrabban a munka világában történik hátrányos megkülönböztetés a dolgozó felvétele vagy a bérezés tekintetében – ilyen ügyekkel is meg lehet keresni a referenst, akinek közvetítő szerepe van a sértettek és az Egyenlő Bánásmód Hatóság között.

Ezek után, ha kiderül, hogy a sérelmek valóságosak, akkor elmarasztaló határozatokat hozhat a hatóság. Ennek nyomán pedig pénzbírsággal sújtható a jogsértő – és „fekete listára” kerülhet, vagyis nyilvánosságra hozzák, hogy az adott cégnél már történt diszkriminációs jogsértés. **Bakos Á.**

Információk

• **Ápolóképzés Körmenten.** OKJ-s szociális gondozó és ápoló tanfolyam indul a Körmenti Kulturális Központban. A szervezők a tandíj költségeihez kamatmentes havi részletfizetést biztosítanak. Érdeklődni, jelentkezni a Kulturális Központban lehet: Körmenten, a Berzsenyi út 11. szám alatt. Vagy telefonon: 94/594-227 és a 30/533 92 42.

• **EURES.** Az Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES) együttműködési hálózatot azért hozták létre, hogy az Európai Gazdasági Térségen belül elősegítse a munkavállalók szabad áramlását. A hálózatnak Svájc is a tagja. A partnerei között találhatunk országos foglalkoztatási szolgálatokat és munkáltatói szervezeteket is. **b. á.**

Kár a közösségi oldalak miatt

Évente csaknem 1,4 milliárd fontba kerülnek a brit vállalatoknak az olyan közösségi kezdeményezések, mint a Facebook vagy a Twitter. Egy felmérés szerint ugyanis a webhözáféréssel rendelkező angliai munkavállalók több mint fele a munkahelyén is használja a közösségi oldalakat.

A FigyelőNet emlékeztet: az évente elvesztegetett egy munkahét miatt nem csak az alkalmazottak vonhatók felelősségre, a vállalkozások sem alkalmazkodtak a megváltozott viszonyokhoz, a közösségi oldalak térhódításához. Míg azt már si-

került felismerniük, hogy a közösségi média igen hasznos lehet a márka ismertség növelésére, illetve az ügyfelek és az alkalmazottaik közötti kapcsolat szorosabbra fűzésére, addig a potenciális veszélyekről és a hátrányokról egyelőre nem vesznek tudomást. Pedig egy friss felmérés adatai szerint a munkavállalók elsősorban magáncélból használják munkaidőben is a Facebookot és a hasonló oldalakat, nem pedig üzleti indíttatásból.

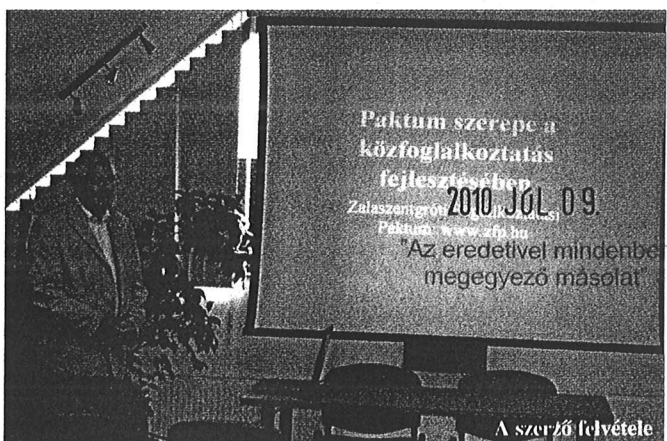
Emellett informatikai biztonsági szempontból is veszélyes lehet az ellenőrizetlen twitterezés. Ennek ellenére a brit felmérés során megkérdezett alkalmazottak több mint háromnegyede azt válaszolta, hogy a munkaadó semmilyen szabályt nem állapított meg a Twitter vagy a Facebook használatára. **Bakos Ágnes**

A paktumok jövőjének kérdései

A Hegyháti Foglalkoztatási Paktum szeptember végén tartotta ülését. Fontos témaként szerepelt a paktumok fenntarthatóságának, jövőjének kérdése Far-

ang Zoltán, a NYDRFÜ munkatársának összefoglalójában.

A Hegyháti Paktum fenntarthatóságának kérdéseit Kovács István szakértő elemezte. **pm**



A szerző felvétele

A mellékletet

POGÁCS MÓNIKA

szerkesztette