Zalai Hírlap: 2009. december 08. szerda

A diszkrimináló cégek munkaerő-keresés közben is könnyedén lebukhatnak

Kikérem magamnak - hivatalosan is!

A diszkrimináció mindennapos jelenség. Érhet bennünket a boltban, a munkahelyen, az utcán, bőrünk színe, nemi hovatartozásunk vagy épp szexuális beállítottságunk okán. Tudjuk azonban: van kihez fordulnunk - pár hónapja Zalában is.

A tapasztalatok szerint hátrányos megkülönböztetés leggyakrabban a foglalkoztatás terén ér bennünket, ezt azonban, valljuk be, jelen gazdasági helyzetben, mikor szin hónapról hónapra rekordot döntenek a munkanélküliségi mutatók, nagyon nehezen vállaljuk fel.

A munkaadók száját nagyon könnyen hagyja el a mondat: Örüljön, hogy van állása! Ha meg nem tetszik, el lehet menni! A hátrányos megkülönböztetést ráadásul meglehetősen nehéz bizonyítani. Ebben van segítségünkre lassan öt esztendeje az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) - szeptember elejétől már Zala megyében is.

- A tényleges esélyegyenlőségtől sajnos nagyon messze állunk még, hatóságunk elsődleges feladata épp ezért a társadalmi szemléletformálás - fogalmazott *dr. Kovác Orsolya*, aki szeptember elsejétől látja el a szervezet Zala megyei referensi feladatait.

Dr. Kovács Orsolya: - Küzdünk a diszkrimináció ellen - ZH fotó: Ohr Tibor

Az EBH 915 milliós TÁMOP program keretében megvalósuló Diszkrimináció elleni küzdelem - a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erösítése című projekt segítségével nyitotta meg megyei ügyfélszolgálatait. Zalában Keszthelyen, az Esélyek Háza ad otthont az ügyfélfogadásnak. *Dr. Kovács Orsolya* keddenként dé és négy óra közt várja a panaszosokat, akik e-mailben és telefonon is bátran fordulhatnak hozzá. A szakember emellett a megyében további 24 helyszínen tart általáno jogi tanácsadást.

A megyei referensek megjelenése nem aratott osztatlan sikert. Sok helyütt, s ez többek közt az önkormányzatokra is áll, nyűgként tekintenek a hatóság megyei leképeződésére.

- Az országoshoz hasonlóan Zalában is foglalkoztatással kapcsolatos problémákkal fordultak hozzám a legtöbben - folytatja a referens. - Volt ügyfelem, akinek egy egynapos betegszabadság miatt egészségügyi okokra hivatkozva mondta fel munkaviszonyát az egyik nagy zalaegerszegi multicég. A háttérben azonban az húzódott meg, hogy a hölgy 56 évesen már nem tudott többműszakos munkarendben dolgozni, ezért kérte munkáltatójától beosztásának módosítását. Ehelyett azonban, minder előzetes egyeztetés nélkül s persze jogellenesen, elbocsátották.

Dr. Kovács Orsolya találkozott már olyan anyukával is, akit a második gyerek után, gyesről visszatérve nem kívánt tovább foglalkoztatni a munkaadó, mondván: két gyerek mellett nem tudja majd tisztességesen ellátni korábbi feladatait. Mivel férje ugyanannál a cégnél dolgozott, az eset megtorlatlan maradt, a kismama sem a bíróságon, sem az EBH-nál nem indított eljárást. Mindez persze nem egyedi, gyakran előfordul ugyanis, hogy a gyesről, gyedről visszatérő, sőt akár már a terhes kismamát is, kijátszva a jogszabályokat, elbocsátják. Mondjuk azzal az indokkal, hogy időközben megszűnt a munkaköre.

A több gyermeket nevelő édesanyák sokszoros hátránnyal indulnak a munkaerőpiacon - ZH fotó: Pezzetta Umberto

Az eredetivel mindenben megegyező másolat"

2010 JÚL 09.

Zalai Hírlap : 2009. december 08. kedd

- Etnikai megkülönböztetéssel eddig mindössze egy ügyfél, fogyatékossággal kapcsolatos diszkriminációval azonban már többen is megkerestek - hangsúlyozza Kovács Orsolya, aki a Zalai Nők Egyesülete által szervezett Párbeszéd a nőkkel, nőkről elnevezésű programsorozaton elmondta még: az EBH eljárásainak célja nem feltétlenül a személyes rehabilitáció, hanem a visszatartó erő, már csak a maximálisan kiszabható 6 millió forintos bírság (melynek teljes összegét az esélyegyenlőség előmozdítását célzó programokra kell fordítani) s a nyilvánossá tétel miatt is.Kiderült: egyenlő bánásmód törvényünk európai viszonylatban is rendkívül széles körünek mondható, hiszen annyi védett tulajdonságot (szám szerint húszat) egyetlen más európai törvény sem sorol fel.

Jó tudni, hogy a sérelmet határidő nélkül lehet a hatóság elé terjeszteni. Mindössze egyetlen fontos dátum van: 2004. január 24-e, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény hatályba lépése. Minden, e dátum után lezajlott vagy korábban történt, de a mai napig fennálló érdeksérelem ügyében bátran fordulhatunk a hatósághoz. Az eljárás során a panaszos számára könnyebbséget jelent, hogy a bizonyítás nem az ő, hanem az eljárás alá vont szervezet feladata.

A diszkrimináló cégek munkaerő-keresés közben is könnyen lebukhatnak, az EBH hivatalos tesztelői ugyanis bármikor megjelenhetnek náluk - természetesen inkognitóban, álláskeresőként.

- A két nem közül inkább a nők az érdekérvényesítők, az elmúlt három hónapban egyetlen férfi sem keresett meg - teszi hozzá a referens, aki korábban munkajoggal foglalkozott. Érdekes, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos problémák mellett a férfiak akkoriban is inkább válás utáni vagyonrendezéssel kapcsolatban fordultak hozzá.

"Az eredetivel mindenben megegyező másolat"

2010 JÚL 09.