

4/92/2011

Tartalom Önkormányzat Köz hírré tétetik Eseménynaptár

Friss hírek

[Szabadságharc pénzei - 2. rész](#)
[Hírek a könyvtárból](#)
[Önkormányzati hírek - 1105](#)
[Képviselő-testület](#)
[Célba jutott az adomány](#)
[Almádi a nagyvilágban](#)
[Veterán autótalálkozó Balatonalmádiban](#)
[Anyanyelvünkről - 1105](#)

Címlap ■ Aktuális ■ Édesanyák hátrányban?

Search...

Rovatok

Címlap
 Közügyek
 Aktuális
 Olvasói levél
 Arcélek
 Portré
 Gyermekeink
 Iskolai hírek
 Helytörténet
 Almádi anno
 Kultúra
 Krónika
 Jöjjen el
 Természet
 Természeti kincseink
 Sport
 Sport
 Kitekintő
 Megyehír
 Hírcsatornák
 Információ
 Kattintson rá!
 Impresszum
 Elérhetőség

Vendégkönyv

Bejegyzések

Édesanyák hátrányban?



Tetszik

Tetszik 3

Olvasóink értékelése: ○○○○○ / 0

Elégtelen ○ ○ ○ ○ ○ Kötűnő

Értékelés

Írta: Dr. Fábrián Alexandra

2011. május 14. szombat, 14:34

Az anyákat eredetileg az ókori Görögországban ünnepelték, Rheának, az istenek anyjának, és vele együtt az édesanyák tiszteletére tartott tavaszi ünnepeken. Magyarországon a Magyar Ifjúsági Vöröskereszt tartotta az első ünnepet, 1925-ben. Minden év májusának első vasárnapján szeretettel és tisztelettel fordulunk az édesanyákhoz, a gyermeket vállaló nőket azonban gyakran éri hátrányos megkülönböztetés.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 8. § 1) pontja az anyaságot, terhességet (és az apaságot) olyan védett tulajdonságnak minősíti, amellyel kapcsolatban ha valakit közvetlen, vagy közvetett hátrányos megkülönböztetés ér, vagy ezzel összefüggésben zaklatást, vagy jogellenes elkülönítést kénytelen elszervezni, úgy az Egyenlő Bánásmód Hatóságnál panasszal élhet a jogellenes magatartást tanúsítóval szemben.

A magyar törvény e tulajdonság tekintetében az uniós gyakorlatnál szélesebb körű védelmet biztosít, az anyaságot (terhességet) és apaságot időbeli korlátok nélkül védeni rendeli. Ismert probléma, hogy sok esetben a munkáltatók – félve az esetleges teljesítménycsökkenéstől – hátrányos megkülönböztetést alkalmaznak a terhes, vagy kisgyermekes anyukákkal szemben például a munkaviszony létesítése, vagy a ranglétrán történő előrelépés tekintetében.

A gyakorlatban például akkor éri a nőt diszkrimináció, ha határozott idejű munkaszerződését nem hosszabbították meg annak lejártakor, mert előzőleg bejelentette, hogy gyermeket vár; ha a próbaidő alatt azonnali hatállyal megszüntetik munkaviszonyát azzal összefüggésben, hogy gyermeket vár; ha az adott munkakör betöltését arra hivatkozással utasítja el a munkáltató, hogy arra eddig csak gyermektelen munkaerőt alkalmazott; ha egy munkahelyre jelentkezésekor a várandós nőnek a terhességére hivatkozással elutasítják a felvételét; ha a férfi munkatársaival egyenlő értékű munkáért az övéknél kevesebb bért kap; ha neme, terhessége, anyasága miatt – e tulajdonságokra hivatkozással – megtagadják, vagy mellőzik, esetleg rosszabb minőségben nyújtanak valamilyen szolgáltatást. Az EBH Veszprém megyei referense, Dr. Fábrián Alexandra ügyvéd hétfőnként 12.00–16.00 óra között várja a panaszosokat Veszprémben, az Esélyek Házában [Kossuth u. 10. (Zöld Ház) I. em. 107.], vagy a megye kistérségeiben, ahova célszerű előre a 88/422-033 telefonszámon időpontot egyeztetni.

Hozzászólás

Név:

E-mail cím:

Tárgy:

Hozzászólás:

PVsI

Biztonsági kód:

Küldés

Előnézet

vComment v.1.23.0

Copyright © 2009 Almádiért Közalapítvány All Rights Reserved.

Cimkék

Portré Gimnázium
 Kistérségi hírek
 Önkormányzat Hónapsoroló
 Intézmények Rendezvények
 Történetek Ajánló Óvoda
 Zeneiskola Civil szervezet
 Anyanyelvünk Rendőrség
 Beszámoló Évfordulók
 Esszék Hirdetmény Könyv
 Alapítvány Egészségügy
 Berényi Iskola Ünnepek
 Hasznos Egyházi hírek
 Györgyi Iskola

Galéria

Almádi
 Portré
 Iskolai élet
 Rendezvények
 Természeti kincseink
 Sport
 Képeslap küldés

Letölthető anyagok

Havi program ajánló (3)

Almádi Újság (8)

Ki olvas minket

Oldalainkat 16
 vendég böngészzi

Tetszik

Legyél az első az ismerőseid közül, akinek ez tetszik.