

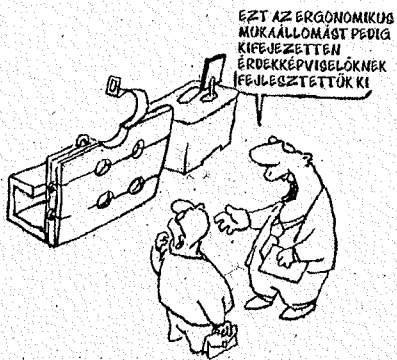
Harc a diszkrimináció ellen

ESÉLYEGYENLŐSÉG Az Egyenlő Bánásmód Hatóság megyei „előszobája”

A FOGYATÉKOS SZEMÉLYEKET ÉRINTŐ DISZKRIMINÁCIÓRÓL



DISZKRIMINÁCIÓ A MUNKA VILÁGÁBAN



A NŐKET ÉRINTŐ DISZKRIMINÁCIÓRÓL



FOTÓ: ILLUSZTRÁCIÓ

Az illetékes minisztérium, illetve a kormány tájékoztató-figyelmeztető plakátjával a diszkrimináció formáira hívják fel a figyelmet

Ötvenezertől hatmillió forintig terjedő bírságot is kiszabhat az Egyenlő Bánásmód Hatóság diszkrimináció esetén, ám a társadalmi szemléletformálás az elsődleges cél.

Pataki Gábor

MEGYEI INFORMÁCIÓ Csaknem két éve, 2009. április 1-jén indította útjára az EBH megyei referensi ügyfélszolgálatát. A diszkrimináció elleni küzdelem jegyében futó, ötvenegy hónapig tartó projekt közvetlen célja, hogy közelebb vigye a hatóság munkáját az ügyfelekhez - a panaszosoknak nem kell egyből egészen Budapestig utazniuk. Bárki, akit valamilyen úgynevezett védett tulajdonsága (többek között a nem, a faji hovatartozás,

fogyatékoság, kisebbséghez tartozás vagy éppen életkor számít ilyennek) miatti hátrányos megkülönböztetés ért, a referensekhez fordulhat - megyénkben dr. Kócza Júliához.

- Mintegy százötven regisztrációs lapot töltöttünk ki a területemen a kezdetektől - mesélt lapunknak munkájáról. - Persze az is előfordult, hogy ingyenes jogi segítségnyújtóknak hittek minket, ám ilyenkor sem küldünk el senkit, elmondjuk, az adott panasszal kihez kell fordulni.

Természetesen akadt az ügyek között szép számmal, amikor ténylegesen hátrányos megkülönböztetés miatt kereste fel valaki a referenst.

- A legtöbb esetben munkajogi a probléma, például ha valakit a kora miatt nem alkalmaznak - folytatja. - Előfordult, hogy egy képesítéssel rendelkező 50 éves tar-

goncavezető helyett egy 20 éves, képzettség nélküli fiatal vett fel egy cég, többek között azért, mert még betanítással együtt is olcsóbb volt számukra, mint az előbbi jelentkező alkalmazása.

Noha az ilyesmit nehéz bizonyítani, ám a diszkriminációs eljárások könnyebbége, hogy „megfordul a bizonyítási teher”, azaz az eljárás megindításához elég, ha a panaszos valószínűsíti, hogy valamely védett tulajdonsága miatt érte hátrány. A másik félnek kell bizonyítania, hogy vannak objektív szempontok is, amelyek a döntést motiválták.

- Volt rá példa, hogy valaki sérelmezte, hogy nemzetiségi vagy etnikai kisebbség-

hez tartozása miatt nem vették fel dolgozni. Megkerestük a munkáltatót és kiderült, hogy nem is volt meg a munkahely betöltéséhez szükséges végzettsége.

A referens így a hatóság „előszobája”, egyfajta szűrő szerepét is betölti, hogy már csak az olyan ügyek kerüljenek az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz, amelyekben ténylegesen szükség is van az eljárásra.

- Akadt olyan bejelentésünk is, amikor elég volt írniuk a munkáltatónak egy levelet, és a továbbiakban rendeződött az ügy - emelte ki Kócza Júlia, hogy nincseni szükség minden esetben a konkrét eljárásra sem.

Diszkrimináció pedig szinte bárhol érheti az embert, például az oktatás, a szolgáltatások területén, a munka világában - éppen ezért fontos, hogy ilyen esetekben merjen bárki a referenshez fordulni.

Iskolai várolista és „rosszlelkű” település

Noha a referens veszi fel a panaszokat, ám az adott ügyet már a hatóság viszi végig - éppen ezért konkrétumokat különböző ügyzakokról már nehezen tud mondani.

Mégis, egyik legérdekesebb ügye például az volt, amikor egy vállalkozó azért nem szolgált ki adott településről érkező személyt, mert korábban már rossz-

kel. Ez természetesen diszkrimináció, a hatóság pedig felhívta a vállalkozó figyelmét, hogy változtatnia kell a hozzáállásán. Szintén tanulságos eset volt, amikor egy fiatal azért soroltak hátrébb egy gimnáziumi várolistán, mert egyik szülőjének vitás ügye volt a gimnáziumot működtető település polgármesterével - vélhetően épp ez az előljá-



Elérhetőségek:

DR. KÓCZA
JÚLIA
2500

Esztergom,
Petőfi

Sándor utca 21.
(Esztergom Helyi
Település)

lsejé-
trend
z-köz-
tje-
az au-
rintba
y da-
vona-
at,
4800

10-ba,
800

ég-
gi
sban
tal
ha-
álló
zter-
12 szá-
l jóval
kos.
gy lé-
g-
tüne-

emé-
leg
gi
tu-
te-
in 30
yűj-
ések.
em
c. A
nté-
he-
zyhá-
a-
árút-
Kis-
il-
yéké-

áz
at a
ba-
sze-
tt in-
iala-
al