

TÁMOP-5.5.5/08/1 – A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése

2011. december 13.

## A fővárosban a romákat éri a legtöbbször diszkrimináció

**Érte már Önt hátrányos megkülönböztetés? Mondták már Önnek, hogy kevésbé dinamikus egy új munkához, vagy túl idős egy mindenki számára elérhető szolgáltatáshoz? Tapasztalta már Ön is, hogy nem, vagy csak bonyolult módon tud eljutni, bejutni valahova? Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz érkezett panaszok azt mutatják, hogy gyakran fordulnak elő ezek az emberi méltóságot sértő és sokszor kivédhetetlennek tűnő helyzetek. A panaszok vizsgálatakor azonban kiderül, hogy sok esetben nem szándékos a kialakult hátrányos megkülönböztetés. Döntő többségben a jogtudatosság hiánya az, ami miatt Magyarországon a diszkriminatív helyzetek kialakulnak.**

A diszkrimináció hazánkban több társadalmi csoportot sújt és az élet számos területén jelen van. Az Egyenlő Bánásmód Hatóságnak nincsenek területi szervei, ezért az Európai Unió által finanszírozott TÁMOP-5.5.5. programja keretében vállalkozott arra, hogy a hatósági feladatok ellátásán túl a projekt eszközeivel is beavatkozzon a diszkriminációs folyamatokba. A 2009-ben indított *A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése* című kiemelt projekt keretében 2009. szeptember 1-től egyenlőbánásmód-referensek várják a panaszosokat minden megyében, akik havonta a kistérségeket is felkeresik szolgáltatásaikkal. A referensi hálózat munkatársai kivétel nélkül jogász végzettségű, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség terén komoly tapasztalattal rendelkező szakemberek, akik a jogérvényesítés lehetőségét helyben viszik közel a diszkriminációban érintett emberekhez.

Az elmúlt két év tapasztalatai alapján elmondható, hogy Budapesten leginkább az **etnikai kisebbséghez való tartozással**, mint védett tulajdonsággal összefüggésben sérült az egyenlő bánásmódhoz való jog. A beérkezett panaszok 31%-a ebből a körből kerül ki. *Emlékezetes eset volt, amikor egy roma hölgy biztonsági őrként helyezkedett el egy cégnél, és a kollégák közötti kommunikációra szolgáló CB rádión keresztül a munkatársak sértő, roma származására utaló viccelődő és megalázó megjegyzéseket tettek egymás között – tájékoztat az ügy részleteiről Dr. Csókás Erna, budapesti egyenlőbánásmód-referens.*

A hálózat két éves működése során **az anyaság, a politikai vagy más vélemény, az etnikai hovatartozás és az életkor miatti hátrányos megkülönböztetés a leggyakoribb a fővárosban.**

Az életkor miatti diszkrimináció általában a munkára való jelentkezéskor szokott előfordulni. Olyannal is találkozott a hatóság jogásza, amikor az álláshirdetésben előre kikötik, hány éves korig várják a jelentkezőket. Mivel a munkáltatók nagy többsége már tisztában van azzal, hogy ez diszkriminatív feltétel, így az esetek többségében ezt már nem tüntetik fel, egyszerűen a beérkezett jelentkezések során szűrik ki a számukra életkorban nem, de minden más feltételnek megfelelő munkavállalót.

A kisgyermekes nőknél a gyermek betegsége miatt előre nem időzíthető távollétek rontják a munkaerő-piaci lehetőségeket. A budapesti egyenlő bánásmód-referenshez érkezett panaszok arra is rávilágítanak, hogy munkahelyi zaklatás és más, diszkriminatív „helyzetek” a női munkavállalók anyaságával, illetve várandós állapotával összefüggésben is felmerülhetnek.

*Egy idén lezárt ügyben a munkáltató azt követően kezdte el zaklatni beosztottját, hogy az közölte vele várandósságát. A munkaadó innentől kezdve fenyegette, papírjait, fennmaradó fizetését nem akarta a kismama számára kiadni. A cég vezetője azzal érvelt, hogy a panaszos jelentős anyagi kárt okoz a vállalkozás számára azzal, hogy táppénzre megy és az elkövetkezendő éveket gyermeke nevelésével fogja tölteni. A hatóságnál jelentkező kismama megalázónak és méltatlannak érezte a munkáltatója magatartását, nem csak maga, hanem sorstársai miatt is.*

A hatósághoz panasszal forduló, sérelmet elszenvedett állampolgárok, tisztában vannak azzal, hogy az Egyenlő Bánásmód Hatóság kártérítést nem ítélhet meg a javukra, így az esetek döntő többségében erkölcsi elégtétel vezérli a panaszosokat. Ezzel együtt a jogsértést elkövetőt 50.000 - 6.000.000 Ft-ig terjedő pénzbírsággal sújthatja a hatóság. Fontos tudni, hogy a hatóság munkatársa csak személyesen tud panaszt felvenni. A konzultáció során tájékoztatást nyújt a vizsgálata menetéről. A panaszos természetesen a vizsgálat során mindvégig jogosult felvilágosítást kérni az ügy állásáról.

*Ezt azért is hangsúlyoznám, hiszen sok esetben a mentális kártérítés ugyanolyan fontos, mint az anyagi, és egy-egy megnyugtatóan rendezett konfliktus az ügyfél számára lelki tehertől való megszabadulást jelent - mondja Dr. Csókás Erna.*

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény szerint védett tulajdonság:

a nemi, illetve a faji hovatartozás, a bőrszín, a nemzetiség, a nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozás, az anyanyelv, a fogyatékoság, az egészségi állapot, a vallási vagy világnézeti meggyőződés, a politikai vagy más vélemény, a családi állapot, az anyaság (terhesség) vagy apaság, a szexuális irányultság, a nemi identitás, az életkor, a társadalmi származás, a vagyoni helyzet, a foglalkoztatási jogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony részmunkaidős jellege, illetve a határozott időtartama, az érdekképviselőhez való tartozás, és végül az egyéb helyzet.

További információ: Szekula István sajtókapcsolati referens, +36 30 206 6762, [istvan.szekula@ebh.gov.hu](mailto:istvan.szekula@ebh.gov.hu)  
[www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu)

Egyenlő Bánásmód Hatóság  
[www.egyenlobanasmod.hu/tamop5.5.5](http://www.egyenlobanasmod.hu/tamop5.5.5)  
06 1 336 76 58



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
[www.ujszecsenyiterv.gov.hu](http://www.ujszecsenyiterv.gov.hu)  
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.