

Sajtóközlemény

Budapest, 2011. november 17.



TÁMOP-5.5.5/08/1 – A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése

Két éves az egyenlőbánásmód referensi hálózat Baranya megyében

A diszkrimináció Magyarországon több társadalmi csoportot sújt és az élet számos területén jelen van. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) 2009. április 1-jén indította *A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése* című kiemelt programját, hogy a hatósági feladatok ellátásán túl a projekt eszközeivel is beavatkozzon a diszkriminációs folyamatokba.

A hatóságnak nincsenek területi szervei, ezért a TÁMOP-5.5.5. keretében vállalkozott arra, hogy a jogérvényesítés lehetőségét közel viszi a diszkriminációban érintett emberekhez. 2009. szeptember 1-től egyenlőbánásmód-referensek várják a panaszosokat a minden megyében, akik havonta a kistérségeket is felkeresik szolgáltatásaikkal. Az egyenlő bánásmód referensi hálózat munkatársai kivétel nélkül jogász végzettségű, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség terén komoly tapasztalattal rendelkező szakemberek.

Dr. Gajda Zoltán, az Egyenlő Bánásmód Hatóság Baranya megyei egyenlőbánásmód-referense sajtótájékoztatót tart, ismerteti az elmúlt két év eredményeit, valamint a legjellemzőbb diszkrimináció típusokat Pécsen és környékén.

A sajtótájékoztatót tartja:

Dr. Gajda Zoltán, Baranya megyei egyenlőbánásmód-referens

Dr. Pánczél Márta, Az Egyenlő Bánásmód Hatóság TÁMOP-programjának vezetője

Időpontja: **2011. november 18. 16:00**

Helye: **Pécs, Hotel Laterum (7633 Pécs Hajnóczy u. 37-39.)**

Dr. Gajda Zoltán egyenlőbánásmód-referens tapasztalatai alapján a megyében elsősorban a nemzeti vagy etnikai kisebbséghez tartozáshoz kötődően és a foglalkoztatás terén fordul elő diszkrimináció, döntő többségben az egészségi állapottal összefüggésben, valamint a nemhez kapcsolódóan. Számos esetben nők fordultak tanácsért az EBH Baranya megyei szakértőjéhez, hogy a munkába való visszatérés jogi háttéréről érdeklődjenek, vagy a munka világában tapasztalható hátrányos megkülönböztetés kapcsán kérjenek jogi segítséget. Emlékezetes megyei eset volt, amikor a Hatóságot azért kereste fel egy hölgy, mert jelentkezését egy meghirdetett vagyoni álláshely betöltésére a nő nemhez tartozása miatt utasította el a munkát meghirdető vállalkozó.

További információ, részvételi szándék jelzése: Szekula István sajtóreferens

Tel: +36 30 206 6762, email: istvan.szekula@ebh.gov.hu www.egyenlobanasmod.hu/tamop

Egyenlő Bánásmód Hatóság
www.egyenlobanasmod.hu/tamop5.5.5
06 1 336 76 58



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujsechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.