

## Munkáltatók vizsgáztak egyenlő bánásmódból

**Az Egyenlő Bánásmód Hatóság tapasztalatátadó konferencián ismertette legfrissebb kutatásának eredményeit, amely a munkaerőpiac esélyegyenlőtlenségeit vizsgálta. A kutatási adatok szerint leginkább a kisgyerekes alkalmazottakkal, legkevésbé a romákkal elfogadóak a magyar munkaadók. Egyre több cég alkalmaz fogyatékkal élő dolgozót, míg a munkavállalók szerint az életkoruk miatt éri őket legtöbb esetben megkülönböztetés.**

A kutatás eredménye rávilágított arra, hogy a munkaadók a kismamák és a 45 éven felüliek esetében toleránsabbak, ám a romákat és a fogyatékos embereket a munka világában is erőteljesen sújtják az előítéletek - mondta el Simonovits Borbála. A kutató kiemelte, az anyákról a munkaadók jó része még úgy gondolkodik, „a nőnek az a dolga, hogy szüljön, engem is megszülettek”, a romák esetében azonban már árnyaltabb a kép. A kisgyermekes nőknél a gyerek betegsége miatt előre nem időzíthető távollétek rontják az elhelyezkedési lehetőségeket, a 45 éven felülieknél az új munkamódszerek elsajátításának nehézségei, járatlanságuk a számítógép használatában a foglalkoztatás gátja a munkaadók szerint. Az idősebb munkavállalóknál ugyanakkor pozitívumként jelentkezik a jelentős szakmai tapasztalat, a lojalitás és a terhelhetőség.

A legtöbb munkaadó nem érti, tulajdonképpen miért állítják, hogy a romák hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon – mondta el a tapasztalatait a kutató. A foglalkoztatók jó része úgy véli, a romák esetében nem az etnikai közösséghez tartozás, hanem a lustaság, a hozzáállásbeli problémák, az ápolatlanság vagy az alulképzettség a munkába állás legfőbb akadályai. A megkérdezettek közül sokan állították, hogy a romák maguknak köszönhetik hátrányos helyzetüket. Volt olyan munkaadó, aki nem tagadta, hogy az alkalmazottai nem szeretnének roma munkatársakkal együtt dolgozni. Máshol a romák felvételét a vásárlók akadályozzák, akik nem kedvelik, ha roma eladó szolgálja ki őket.

Mindemellett nagyot lendített a fogyatékos személyek foglalkoztatásán a rehabilitációs hozzájárulás. A fogyatékos személyeket bizonyos százalékban nem alkalmazó munkaadóknak ugyanis jelentős összeget kell ezen a jogcímen megfizetni. Simonovits Borbála találkozott olyan nyíregyházi céggel, amely valósággal "vadássza" a fogyatékos személyeket. Van olyan munkáltató, amely kiemelt fontosságúnak tartja a fogyatékkal élő emberek integrálását a társadalom és a munka világába, azonban a fogyatékos személyek leginkább a védett foglalkoztatóknál találnak állást.

A hatóság kutatásai kiderítették, hogy a lakosság körében még nem köztudott az Egyenlő Bánásmód Hatóság szerepe, mi több létezése. Többek között ezen akar változtatni a 2009-ben indított, közel 1 milliárd forintos finanszírozású TÁMOP 5.5.5 A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése elnevezésű projekt. A dr. Pánczél Márta által irányított program részeként 2009 őszétől minden megyében és kistérségben egyenlőbánásmód-referensek tartanak ügyfélszolgálatot. Az EBH a referensi hálózaton keresztül közelebb kerül a védett tulajdonságuk miatt hátrányos helyzetbe kerülő társadalmi rétegekhez, tudatosíthatja bennük, hogy jogsérelem esetén van hova fordulniuk. A megyei referensek nagy segítséget jelentenek a hatóság jogászainak, hiszen szűrik a beadványokat, adott esetben felkészítik a leendő panaszost az eljárás menetére. A referensek mindegyike ügyvéd, komoly tapasztalattal az antidiszkrimináció területén. A heti négy órás ingyenes tanácsadáson információkkal is támogatják azokat, akiknek a problémái nem tartoznak a Hatóság jogkörébe - mondta el dr. Kiss Éva Csongrád megyei referens a konferencián.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a TÁMOP projekt kereteiben 2009-2013 között összesen 70 képzést bonyolít le. Az ingyenes tréningeken a Hatóság a 2005-ös indulása óta felhalmozódott speciális jogalkalmazói tapasztalatait osztja meg a résztvevőkkel. A tréning egyedi tartalma és a saját élményű gyakorlatok garantálják, hogy önmagukat is még inkább vagy új oldalról ismerjék meg a résztvevők. Ezzel párhuzamosan, az egyenlő bánásmódról szóló törvény részleteivel, valamint a védett tulajdonsággal rendelkező csoportokról szerzett jogi és szociológiai információkkal is gazdagodnak a résztvevők. A hatósági jogalkalmazást végző jogászok fejlesztették a jogi tananyagot az akkreditációval is rendelkező képzéshez - mondta dr. Pánczél Márta projektvezető. A tréningek 15 órás érzékenyítő moduljáról az eddigi 14 képzés résztvevői egyöntetűen úgy nyilatkoztak, hogy növelte társadalmi érzékenységüket.

A fiatalokat lehet legsikeresebben megszólítani a kedvezőtlen társadalmi jelenségek elleni küzdelemben - mondta a TÁMOP projekt egy másik területéről Magyar Enikő, az Egyenlő Bánásmód Hatóság elnökhelyettese. Az EBH 2010-ben képzőművészeti és novellapályázatot hirdetett iskolások számára. A beérkezett alkotások annyi örömet szereztek a Hatóság munkatársainak, hogy elhatározták, azok nem maradhatnak dobozban - tekintett vissza Magyar Enikő az azóta már kilencedik helyszínen megrendezett vándorkiállítás előzményeire. Az oktatási intézményekben, művelődési házakban és könyvtárakban megnyitott tárlatok párbeszédet indítottak el a diszkrimináció visszaszorításáról a helyi közösségekben.